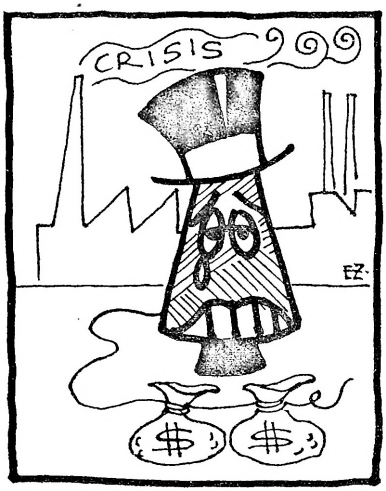
# LUCHAS OBRERAS n 33

boletin informativo de comisiones obreras de catalunya

BARCELONA, 8 DE SEPTIEMBRE DE 1974

10 PESETAS

# página económica

► LA "CRISIS" DEL TEXTIL

Después de dos años de vacas más que gordas, gordísimas, ahora los empresarios del textil se acuerdan de la palabra "crisis", acompañada, cómo no, de la palabra "reestructuración".
¿Dónde han ido a parar los beneficios de estos últimos años, que incluso los mismos empresarios reconocían públicamente que habían sido fabulosos? ¿No se ha realizado ya la reestructuración, aumentando la producción al mismo tiempo que se reducía la plantilla?

Si muchos pequeños empresarios tienen dificultades para conseguir dinero con que financiar sus negocios, que se den cuenta de que la falta de créditos es un arma del gobierno contra ellos y en favor de las grandes empresas monopolistas.

► IBERIA RADIO

Los 250 obreros despedidos a raiz del cínico expediente de crisis manganeado entre el tristemente célebre incendiario Baldomero Gómez, el Ministerio de Trabajo y la CNS, deberían exigir a la delegación de Trabajo que comprobara la cifra de ventas declarada por la empresa (inferior a 300.000.000 de ptas.) a efectos del pago del impuesto de lujo el pasado año, con la cifra real de más de 1.000.000.000 de pesetas. En consecuencia, y gracias a este engaño a Hacienda, no es cierto que la empresa tuviera pérdidas, sino aproximadamente unos cien millones de pesetas de beneficio.

Pero entre ladrones anda el juego. El expediente de crisis ya está resuelto y 250 obreros han sido despedidos.

► MINIMO SALARIO DEL CAMPO

Según datos del Banco de España, el salario medio en los últimos 10 años ha aumentado en un 525% en la industria, mientras que en el campo solo han aumentado en un 345%.

► COSTE DE LA VIDA

Veinte asociaciones madrileñas (de vecinos, amas de casa y padres de familia) han escrito al Presidente del Gobierno y a los Ministros de Hacienda y Trabajo, protestando porque "nuestras condiciones de vida y nuestro poder adquisitivo se ha visto descaradamente disminuido en los últimos meses". Se citaban las siguientes subida: gasolina, 70%; butano 25%; leche, 15%; transportes, 20%; electricidad, 16%.

Según el I.N.E., los precios al por mayor de los productos industriales en el mes de mayo, habían aumentado los últimos 12 meses en un 28,1%.

# * TEXTIL

# TENSION EN EL RAMO

TEXTIL

Se extiende la lucha en el ramo contra la carestía de la vida, ante las maniobras de la patronal con las crisis y reestructuraciones, los trabajadores del ramo del agua reivindican: revisión inmediata del convenio, aumento del 20%, Garantía para todo el ramo de los puestos de trabajo.

Los trabajadores de confección exigen: que se aplique ya el convenio que todavía está pendiente de homologación y aumento de salarios y mejores condiciones de trabajo, el convenio ha quedado ya desfasado.

En varias fábricas del ramo los trabajadores están discutiendo ya pasar a la acción por las reivindicaciones y en apoyo de los huelguistas, se hacen colectas solidarias.

►"S.F. VILA" .- Meses atrás hubo una fuerte tensión ante la amenaza de la empresa de cerrar el centro de Pueblo Nuevo, escudándose en que el local estaba afectado por un plan de urbanismo. Es de destacar el que a pesar de que la mayoría de los trabajadores sobrepasan los 50 años, ésta es la más dura lucha habida en una empresa del ramo del Agua en Barcelona bajo la Dictadura.

Sábado, 24.- Acto de conciliación en la delegación de Trabajo. Sin avenencia.

La empresa ofreció un aumento que representaba pasar de 200 a 250 ptas. Los trabajadores exigen un mínimo de 500.

Día 26.- Se rompen las negociaciones con la empresa al negarse ésta a atender las peticiones obreras. Anteriormente se había declarado conflicto colectivo. En una asamblea general del centro de la Verneda, los cargos sindicales explican los hechos y se toma la decisión de ir a la huelga al día siguiente.

Día 27.- En la fábrica de la Verneda, el paro de los 340 trabajadores es total desde la 6 de la mañana. El turno de la tarde tampoco trabaja. Sólo lo hacen algunos técnicos. En la fábrica de la calle San Juan de Malta trabajan los 15 trabajadores que había en ella.

Día 28.- Se incorporan a la huelga los técnicos de la fábrica de la Verneda y los trabajadores de San Juan de Malta.

Días 29 y 30.- Sigue la huelga. Los obreros en huelga toman medidas para que no estropeen una serie de piezas que estaban sin acabar.

Es significativa la actuación de la social. Les dicen a los trabajadores que sigan así, que por el paro no puede pasarles nada, aunque con su presencia impiden las asambleas.

Día 31.- Se realiza una asamblea en la CNS . La empresa que hasta el momento había adoptado una posición de espera, lanza las primeras amenazas de despido. Los trabajadores acuerdan formar piquetes e ir a otras empresas del ramo en caso de represalias.

Día 2.- Reunión de cargos sindicales de "S.F . VILA" en el sindicato; se les suman representantes sindicales de otras empresas del ramo. Se decide recoger dinero en solidaridad y Morales, Presidente Nacional del Ramo, manifiesta que debe continuarse en la actitud de paro. Aunque no concreta el tipo de ayuda que va a prestar la CNS. Mientras están reunidos, Figueras, director de fábrica, llama amenazando con el cierre para el martes, con el consiguiente despido de toda la plantilla si persisten en la huelga.

Día 3.- A la entrada, los obreros permanecen en paro. La dirección intenta una maniobra. Hace una "encuesta" para conocer la opinión del personal; en realidad se trata de coaccionar individualmente a los huelguistas. Pero invariablemente obtiene la misma respuesta:"No nos negamos a trabajar, a condición, naturalmente, de que la empresa pague las 500 ptas. de prima semanal.

Día 5.- Siguiendo el acuerdo del día anterior, los obreros se concentran en las puertas, que permanecen cerradas; a las 6 de la mañana marchan hacia Sindicatos, que ya estaba abierto, tal y como se pidió la víspera.

A las diez de la mañana, los cargos sindicales van a la delegación de trabajo para negociar con la empresa, permaneciendo el resto en la asamblea. La oferta de la patronal es readmitir solo a cien, con el fin de que la factoría de Gerona pueda ser abastecida; en respuesta, los representantes sindicales proponen la readmisión de todos y la aceptación de la prima que ofrece la empresa durante el período provisional hasta la implantación del nuevo sistema. En cualquier caso debe decidir la asamblea. La empresa pide hasta la tarde para estudiarlo.

A las 5 y media los cargos sindicales informan a la asamblea de la negativa de la patronal. El acuerdo es unánime: O todos o ninguno! Por la noche grupos de despedidos y obreros de otras empresas van a la puerta de algunas fábricas del ramo. Se explica la situación, se pide ayuda solidaria y se invita a ir el lunes día 9 a Sindicatos a las 6 y media de la tarde para decidir una acción generalizada en el ramo.

Día 6.- Como de costumbre concentración de los 3 turnos ante las puertas de los 2 centros de trabajo. Primero entran-tal como se había acordado- los 229 que tienen carta de despido; al no ser admitidos, el resto que permanece en la puerta tampoco entra a trabajar. Por la tarde se explicaría que esta táctica podría llevar al autodespido de los 100 que la empresa readmitía, y que, lo mejor sería entrar, pero negarse a trabajar hasta la readmisión de la totalidad.

Desde la puerta, un grupo de unos 60 va en piquete por muchas empresas del ramo dando las consignas del día anterior.

Una vez todos en el sindicato se da a conocer la nueva propuesta que la empresa ha hecho a través del Delegado de Trabajo: admite a todo el personal pero sin garantías ni de cómo ni de cuándo. A pesar de que aquí ya despunta la presión que la extensión de la lucha empieza a tener, la respuesta es la readmisión inmediata de todos. Después de aprobado esto, un trabajador se levanta y dice que allí hay algunos compañeros de otros empresas que están ayudando a la lucha y pregunta: ¿estaís de acuerdo en que continuen con nosotros? Un sí unánime corea el final de su intervención.

Morales en la UTT provincial se pro
ncia por ir a una acción generalizada
pide que se hagan asambleas de cargos
ndicales en todas las localidades pa-
decidirla. En la misma UTT se toma el
uerdo de recoger dinero en toda la pro
ncia. Después intervienen en la asam-
ea para explicar todo esto obteniendo
aprobación general.

a 7.- Continúa el paro total.

## Fernández Sordo en El Ferrol

# «Habrá elecciones sindicales completas»

**EL FERROL DEL CAUDILLO, 29. (Europa Press). - «Creo que ya es hora de que llamemos a las cosas por su nombre y tenemos que diferenciar el conflicto como situación genérica global, de algo concreto que es una forma de conflicto especial que se llama huelga. Creo que ya debemos dejar de engañarnos y no creer que, por no llamar a las cosas por su nombre, las cosas no existen», ha dicho en El Ferrol el ministro de Relaciones Sindicales, señor Fernández Sordo, en un acto celebrado en la sede comarcal de Sindicatos.**

## EL CONFLICTO DE "CASADESPORT, S. A."

l lunes día 19 de agosto la empresa lespidió a un trabajador acusándole de reunión ilegal por haber sido visto hablando con otro en los lavabos.

El 20 se celebró una asamblea en a que se eligió una comisión para ir a hablar con la dirección y plantear la xigencia de readmisión del despedido y ma plataforma reivindicativa con aumento lineal de 500 pts./semana, cuarenta oras de trabajo y pagas extra según salario real.

La patronal no aceptó ningún punto y, a mediodía, hizo entrar a la policía para que desalojara la fábrica. el

El 21 nuevamente la comisión se entrevistó con la empresa que se negó otra vez a aceptar cualquier reivindicación.

Los días 22 y 23 siguió la huelga, con nueva dispersión de los trabajadores por la policía,

El 24 la mitad de los trabajadores recibieron una carta de la empresa diciendo que si no trabajaban el lunes 26, quedarían despedidos.

El día 26, algunos trabajadores entraron, prosiguiendo la huelga la mayoría.

El 27 y el 28 sigue la huelga, ese día la Guardia Civil interrogó a cinco trabajadores, denunciados por la empresa que afirmaba que habían insultado a los que entraban a trabajar.

El jueves 29 se rompen definitivamente las negociaciones con la patronal, que se niega a todas las reivindicaciones. Los trabajadores se manifiestan este día por varias calles hasta que la policía les disolvió.

Durante los días siguientes continúan la huelga y la empresa empieza a mandar cartas de despido que suman mas de 100.

El día 3 los trabajadores en huelga, cerca de 400 de los 480 de la plantilla se concentraron de nuevo ante la fábrica por la mañana y fueron disueltos por la policía.

En "EUROSTIL" y "NESPRAT" los trabajadores realizaron asambleas y decidieron solidarizarse con los de "CASADESPORT" planteando a la vez sus propias reivindicaciones.

## METAL : ACCIONES EN LAS EMPRESAS

**TRAS LA DESCONGELACION COLECTIVA**

# EL CONVENIO PROVINCIAL DEL METAL PODRIA SER NEGOCIADO DE NUEVO

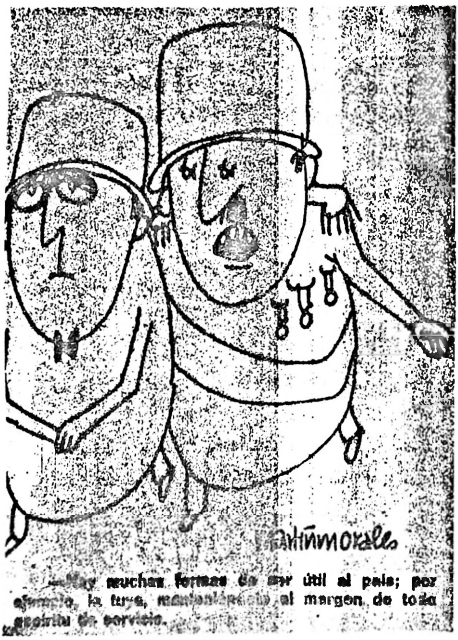
**Afecta a cerca de doscientos mil trabajadores de veintitrés mil empresas**

METAL: DENUNCIA DEL LAUDO PROVINCIAL.-

El verano, las vacaciones, fueron aprovechadas por Alcaina y otros jerarcas con el fin de impulsar un laudo que supusiera una aceptación de la postura de la patronal sin que se pusiera en evidencia su actuación en las negociaciones. Reanudado el trabajo y la actividad, levantado el decreto de congelación salarial, los trabajadores han hecho saber su descontento y su intención de luchar contra esa nueva imposición. La UTT de Cornellà ha visitado al propio Alcaina a quien ha responsabilizado de no haber logrado las reivindicaciones y ha exigido que apoye todos los esfuerzos por denunciar el laudo y por la apertura de negociaciones a nivel provincial y comarcal. Al parecer, Alcaina (probablemente deseoso de preparar las elecciones del año próximo) ha querido demostrar su buena voluntad y les ha anunciado su intención de convocar una reunión de los vocales provinciales del metal y otra de los presidentes y vice-presidentes de todas las uniones locales interesadas. En todo caso, se considera que tales reuniones, y en general la marcha de los convenios, dependerán fundamentalmente de la movilización que se desarrolle entre los trabajadores del ramo para la consecución de sus reivindicaciones.

"CUMBRE" .- (300 trab.) La totalidad de los trabajadores de esta empresa ha exigido un aumento salarial, al margen del convenio, con el que hacer frente al aumento del coste de la vida. La empresa accede a aumentar dos mil pesetas, a condición de que sean anulados los treinta minutos diarios para el bocadillo. Los trabajadores se niegan a aceptarlo y celebran diversas asambleas. Ante esto, nueva oferta de la dirección: el aumento a condición de que la sección de "montura" aumente el ritmo de trabajo y que los obreros se comprometan a no plantear ningún conflicto hasta pasado el 31 de diciembre.

Nueva negativa y toda la plantilla, oficinas y talleres, deciden, el día 3, realizar una hora de paro. Siguen las asambleas.



Hay muchas formas de ser útil al país; por ejemplo, la tuya, manteniéndote al margen de todo espíritu de servicio.

FUNDICIONES SERRA".- (Metal, 35 trab.).- Paro durante varias horas en contra del sistema de primas que pretende establecer la empresa.

"INDO".- En el pleno de cargos sindicales se leyó la declaración de la Junta Democrática. Se recogen firmas para el documento en favor de la amnistía.

"HISPANO OLIVETTI".- Se están elaborando plataformas reivindicativas en las distintas secciones, ya que está en puertas la discusión del convenio. En este proceso participan los técnicos, que en asambleas han establecido sus peticiones. En algunas secciones se recogen firmas para apoyar la plataforma. El jurado ha colocado una nota en el tablón de anuncios demandando sugerencias. Algunos de los puntos que aparecen en las plataformas son los siguientes:

- Aumento de 60.000 ptas. netas para el primer año. El segundo, volver a negociar. (Los obreros piden 96.000 netas)
- 40 horas semanales
- 1 mes de vacaciones y 10 días en navidad.
- Escala móvil
- IRTP y SS a cargo de la empresa.
- Derecho de reunión dentro de la empresa durante la negociación del convenio
- Readmisión en caso de que Magistratura dicte despido improcedente
- Garantía para los cargos sindicales
- Adhesión al convenio provincial del Metal.

Hay gran animación en torno al próximo convenio. En estos momentos se está recogiendo dinero en solidaridad con "IBERIA RADIO". El miércoles, un piquete de trabajadores de "CASADESPORT" estuvo en la empresa dando un mitin.

"MACOSA" .- El convenio se denuncia en octubre. . En las distintas divisiones, los trabajadores han discutido y concretado plataformas reivindicativas aprovechando la iniciativa del jurado de hacer una encuesta entre el personal. Sin duda, esta concesión se debe tanto a las contradicciones que se dan dentro del jurado como al miedo de la empresa a un estallido de una situación que ante la acumulación de problemas resulta explosiva. Ahora los trabajadores se plantean cómo controlar el resultado de la encuesta y elegir a los que hayan de negociar el convenio.

"MOTOR IBERICA" .- En una hoja de la Comisión obrera se denuncia la firma del convenio antes de vacaciones y que ha significado un aumento bruto de 52 a 60.000 ptas. anuales, según categorías, sin ningún otro tipo de mejoras. Se habla de que la empresa no descontará las 5.000 ptas. que dió anticipadas.

La empresa ha querido maniobrar rápidamente y ha concedido diversas mejoras, con el fin de que fuera firmado el convenio urgentemente, para así intentar impedir el desarrollo de la lucha obrera. Incluso ha propuesto que las nuevas condiciones entren en vigor inmediatamente, a pesar de que oficialmente no lo será hasta el mes de enero, para así presionar a los trabajadores.

Domingo, trabajador sancionado por la empresa con la separación de su sección, ha rechazado una oferta de 300.000 ptas. que le hacía la empresa a cambio de que se despidiera. El martes día 3 tuvo juicio en Magistratura y ese mismo día se llamó al boicot a las horas extras en la fábrica. Según nuestras noticias, éste se realizó parcialmente en el centro de Zona Franca, donde Domingo trabajaba.

►"DESLITE" .- En "AVANCE OBRERO", periódico de los obreros de "DESLITE", se denuncia como insuficiente el aumento del 18% arrancado en la última lucha y que la empresa debe pagar a primeros de septiembre. Se hace un llamamiento para que los obreros exijan:

- 1.000 ptas. de aumento a la semana, igual para todos y revisable cada 3 meses.
- 40 horas. IRTP y SS a cargo de la empresa. 30 días de vacaciones . Libertad para hacer asambleas en la fábrica.

Igual salario para igual trabajo a las chicas y menores de 18 años, etc.

►"SEAT" .- Prosigue la recogida de firmas en torno a la plataforma de los 18 puntos, con vistas a demostrar a la Comisión negociadora y a la Empresa que no están dispuestos a admitir que el nuevo convenio se firme a espaldas de los trabajadores. El portavoz de la Comisión Obrera, "ASAMBLEA OBRERA", ha denunciado las maniobras de la dirección en ese sentido, así como en relación con la propagación de rumores sobre la crisis... "ASAMBLEA OBRERA" exige la dimisión de la "comisión viajera y cabaretera" y a la elección de otra, compuesta por "compañeros que merecen nuestra confianza y se comprometen a defender nuestros intereses colectivos". Ha aparecido el "BOLETIN DE SOLIDARIDAD" nº 20, en el que se da cuenta de la ayuda recogida desde el mes de abril hasta agosto de este año, y que se eleva a un total de 132.338 ptas. En este periodo se han gastado unas 187.000 pts de las cuales 75.000 fueron entregadas a los huelguistas de "ELSA".

►"PEGASO" (Sagrera) .- El pasado día 23, el jurado de esta empresa denunció el convenio vigente (que debería estarlo hasta enero del 75) y llevó a cabo negociaciones con la empresa sin tener en cuenta, en absoluto, la opinión de los trabajadores. Estos, al ser informados de la situación, rechazaron las peticiones que el jurado había propuesto a la empresa y elaboraron una plataforma reivindicativa que contiene los puntos siguientes:

- Duración de dos años
- 20% a partes iguales; 5% a escala por categorías; tres revisiones iguales al I.N.E., más el 50%
- IRTP y SOE a cargo de la empresa
- Jubilación a los 60 años

Enfermedad y accidente al 100%
Reducción a 1920 horas de trabajo al año
Paga de beneficios: un % por unidad
Aumento del plus de escolaridad en 500 ptas.
Cobro vitalicio de pluses, cobrados cada cinco años
Aumento de categoría a los 10 años
Descongelación de horas extras.

lemás, se acordó con el jurado que ubía de informar de todas las negociaciones que llevara a cabo.

l contestación de la empresa a las opuestas del jurado fue la siguiente: ccede a una reducción de tiempos y a evisar los métodos. Se ofrece a dar so

o parte del aumento solicitado. A reducir al mínimo los periodos de adaptación personal por cambios de grupos, rabajos, etc. Para cambiar de categoía es preciso haber estado un mínimo e dos años an la anterior. La empresa erá quien determine el periodo de vaaciones y el calendario laboral.

En FISA, de Vilanova i La Geltrú

## UNOS 900 TRABAJADORES EN PARO

Vilanova y La Geltrú. — El paro iniciado anteayer, a las 11 de la mañana, en la empresa Funciones Industriales, S. A., se incrementó ayer, al sumarse al mismo los profesionales, totalizando 500 obreros del primer turno y 250 del segundo, los que han permanecido inactivos.

El paro, consecuencia de las negociaciones del convenio colectivo que se llevan a cabo, lo iniciaron los obreros no cualificados, además se preveía que, a la cantidad antes citada, se les unirían ayer por la noche los 100 obreros del tercer turno.

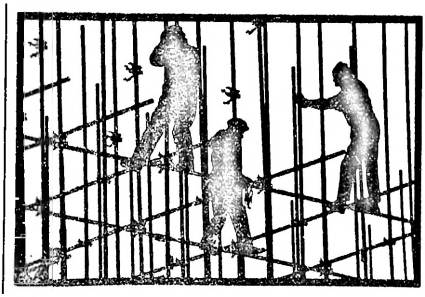
A lo largo de la jornada de ayer se procuró informar ampliamente a los obreros de la situación en la que se encuentran las negociaciones del convenio colectivo, que comprende diversas mejoras económicas y sociales.

Asimismo, parece ser que mientras persista el paro, la empresa no proseguirá las negociaciones para la firma del referido convenio, que parecía ya inminente.

Los trabajadores rechazaron esta propuesta. Siguen las conversaciones.

►"VIETA" .- (Electrónica) Se han celebrado varias asambleas exigiendo que una media paga (en compensación al aumento del coste de la vida) que ha ofrecido la empresa, sea de igual cantidad para todos.

# CONSTRUCCION



ONSTRUCCION

Se plantea la lucha por la plataforma reivindicativa (Ver números 31 y 32 de "LUCHAS OBRERAS"). Existe un gran descontento por la última revisión del convenio, ya que los precios han subido mucho más y seguirán haciéndolo. La seguridad e higiene en las obras es otro de los motivos de lucha en el Ramo, puesto que los accidentes se suceden continuamente.

►"OBRA DEL Pº CARLOS I".- En el hundimiento que hubo el día 22 de agosto perdieron la vida 2 trabajadores y el contratista. Por la mañana, cuando el arquitecto visitó la obra, los trabajadores se habían quejado de la inseguridad en que trabajaban, exponiéndole que en aquellas condiciones no querían seguir, a lo que el arquitecto respondió que si no lo hacían podían darse por despedidos. Pocas horas después ocurría el accidente. Las obras de los alrededores pararon enseguida.
En numerosas obras se están recogiendo

firmas, denunciando el accidente y a sus responsables, y exigiendo auténticas medidas de seguridad.
El Sindicato requirió al Gobernador Civil para que se investigaran las causas del accidente y se exigieran responsabilidades, sin poner, no obstante, denuncia ni querella en el juzgado.

►"FERNANDO GRANELL" .- El viernes 30 de agosto, a la hora del cobro, se supo la noticia de que el empresario se había dado a la fuga después del pago. La empresa tiene 22 centros de trabajo y unos 700 trabajadores. Como consecuencia de ello, ha habido paros en cuatro de las obras.

►"G. SERRANO".- Corren rumores de que la empresa quiere presentar expediente de crisis. Recientemente han despedido a nueve trabajadores.

►"OBRAS DE LA TERMICA" .- Los ferrallistas plantearon una serie de reivindicaciones: botas, ropa de trabajo, 25 minutos para el bocadillo y 150 ptas/hora mínimo. Después de una serie de discusiones y tensiones con la patronal, al no ser aceptadas sus reivindicaciones, se despidieron todos de la obra.

►"CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS" .- A 5 de los obreros que trabajaban en las obras de la "SEAT" de Martorell, la empresa los ha despedido, debido a las presiones que en ese sentido hizo "FOMENTO", donde antes habían trabajado, sobre "SEAT", y ésta, a su vez, sobre "CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS".

►"OBRAS Y SERVICIOS HISPANIA" .- El 18 de julio se pagó 2.000 y 3.000 ptas. menos de lo que correspondía. Reclamaron, y como no se cumplía la promesa de la empresa en cuanto a abonar la diferencia, los encofradores se declararon en huelga, ante lo cual pagaron enseguida.
Ahora han hecho lo mismo con las vacaciones, y ante la reclamación la empresa ha prometido pagarlo enseguida.

# BANCA: HACIA LA PLATAFORMA REIVINDICATIVA

→A través de una encuesta y de discusiones en los bancos se avanza en la concreción de la plataforma reivindicativa cara al convenio, que está ya denunciado.
Socias Humbert ha llamado a los jurados de algunos bancos y les ha dicho que les apoyará en el convenio, y que las luchas del Baix Llobregat son un ejemplo.
Los trabajadores del ramo que fueron detenidos a finales de julio han sido puestos en libertad, a excepción de Pere Olivella.

Continúa la recogida solidaria para pagar las fianzas que suman 20.000 ptas.. Hasta el momento, han sido recogidas unas 5.000 ptas. Se recogen también firmas en apoyo de los detenidos, exigiendo su reincorporación en sus puestos de trabajo. La Banca Mas Sardá ha depositado la fianza del trabajador detenido de esta empresa.

Existe gran indignación entre los trabajadores del ramo por la pretensión de la patronal de imponer la jornada de trabajo partida. Parece que en algunas sec

iones del Banco Atlántico ha empezado
a a aplicarse.

BANCO CENTRAL" .- Ha sido despedido el trabajador Higinio Po-
o, uno de los detenidos en julio, que
abía salido de la cárcel al pasado 26
e agosto. El mismo día, una delegación
e 40 trabajadores subió a ver al jura-
para exigir su readmisión.

ANCO HISPANO AMERICANO" .- Ha sido despedida
a trabajadora por negarse a firmar un
evo contrato eventual, después de que
eva ya tres años trabajando de interi
en el banco.

UIPUZCOANO" .- La mayoría están decididos a ir a la lucha si
empresa no readmite al secretario
l jurado de Madrid.

# OTRAS LUCHAS EN BARCELONA

ELEFONICA" .- El nº 10 de "COMUNICA - CION Y LUCHA", boletín de
s CC.OO., llama a luchar por una subi
de los salarios y apoya las reivindi
ciones de 5.000 ptas. de aumento li-
al, IRTP y SS a cargo de la empresa y
scala móvil de salarios. Se llama a dis
utir y aprobar estos puntos y los res-
ntes de la plataforma reivindicativa
e circula por numerosos centros de
abajo. Se informa también de las rei-
ndicaciones y luchas de diversas sec-
ones, tales como los 10 minutos de pa
registrados el 23 de agosto en "Ave-
as", en protesta contra el calor, con
que consiguieron ventiladores.

EGUROS

stá ya muy avanzada la discusión entre
os trabajadores, de los puntos que de-
erán estar en la plataforma reivindica
iva del convenio.

SERCONSA".- Los 106 trabajadores que componen la plantilla han
fectuado en varias ocasiones bajo ren-

dimiento, en exigencia de que sea firmado un convenio colectivo que satisfaga sus necesidades. Esta empresa, concesionaria del Ayuntamiento de Santa Coloma de Gramanet para la recogida de basuras, pretende reducir la combatividad de los trabajadores con el apoyo del alcalde y otros jerarcas municipales.

## LOS OBREROS DE "IBERIA RADIO" ABANDONAN SU ENCIERRO

Alrededor de doscientos obreros se encerraron voluntariamente durante cerca de catorce horas en el interior de la parroquia de Santa María del Taulat, en Poble Nou. Los trabajadores, pertenecientes todos ellos a la empresa «Iberia Radio», iniciaron la protesta a las nueve de la mañana y no depusieron su actitud hasta las once y cuarenta y cinco minutos de la noche, cuando obtuvieron firmes medidas de garantía por parte de las fuerzas del Orden Público que rodeaba el recinto. Aseguró la policía que no llevaría a término detención ni represalia alguna contra los obreros si éstos deponían inmediatamente su actitud. Minutos más tarde de haber llegado a este acuerdo, los trabajadores de «Iberia Radio» desalojaron el recinto y volvieron a sus hogares. Al unísono las fuerzas del orden regresaron a su acuartelamiento. Sobre el tablete dejaron una vez más planteadas sus reivindicaciones concretadas en los cuatro puntos que exponemos a continuación:

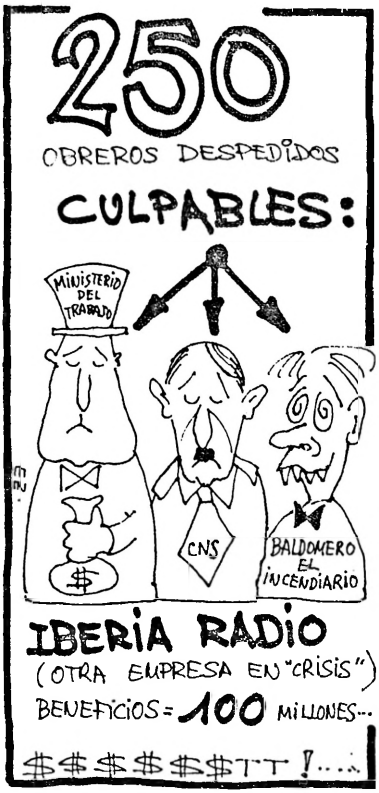
1. Que se reconozca el derecho a tener un puesto fijo de trabajo.
2. Mientras el requisito anterior no se lleve a término, los obreros solicitan cobrar el 100 por cien del salario real.
3. Prioridad en los puestos de trabajo para los mayores de cuarenta años, minusválidos, padres de familias numerosas y padres de hijos subnormales.
4. Que se adelante la jubilación a los mayores de cincuenta y cinco años, pero percibiendo el mismo salario como si se hubieran jubilado a los sesenta y cinco.

### UNA COMISION A MADRID

Según fuentes fidedignas, cercanas a los medios laborales que nos mantuvieron informados durante todo el día de ayer la actitud de los obreros, una comisión de los trabajadores de «Iberia Radio» marchará hoy a Madrid junto al delegado provincial del Metal, señor Alcaina Caballero

### ANTECEDENTES DE LA PROTESTA

La actitud de fuerza adoptada por los obreros de «Iberia Radio» está relacionada estrechamente con las reivindicaciones planteadas desde hace aproximadamente un año cuando 488 obreros vieron peligrar sus puestos de trabajo a raíz de un expediente de traslado de la factoria a la nueva fábrica situada en Cervera, a 103 kilómetros de Barcelona.




## EN SANT CUGAT DEL VALLES

# CONFLICTO EN XARGAY TARRACO

### La empresa despidió a siete técnicos

**La empresa metalúrgica Xargay Tarragó, de Sant Cugat, está en conflicto desde hace unos días. Esta empresa, que cuenta con 80 trabajadores, quiso reducir la plantilla laboral y procedió al despido de siete técnicos. Estos se negaron a cesar, siendo a continuación sancionados. Posteriormente se dirigieron a Magistratura, y ganaron. Se pidió después por parte de la totalidad de trabajadores un aumento de sueldo, aumento que se prometió por parte de la empresa. En vez del aumento de sueldo se procedió a una disminución del sueldo actual con el pretexto por parte de la empresa del aumento de los seguros sociales.**

**Se han estado efectuando intermitentes paros por la totalidad de los trabajadores hasta que la empresa amenazó a los trabajadores con cerrar la fábrica por conflicto colectivo. El martes, los trabajadores se reincorporaron al trabajo por miedo al cierre, pero profundamente descontentos por el bajo sueldo que perciben.**

ANGELS CORTADELLAS

## Paro de media hora en ESESA

Ayer se produjo un paro de 12'30 a 1 por parte de los trabajadores de ESESA (Estudios y Servicios Eléctricos S. A.), que se concentraron en el patio de la factoría, donde efectuaron una asamblea.

El paro obedece a la solicitud que en el pasado mes de abril el jurado de empresa presentó a la Dirección de esta en el sentido de que fueran abonadas a los trabajadores 12.000 pesetas por el incremento del coste de la vida quedando a tuar el abono de dicha cantidad. Hoy, tras elección de la empresa la forma de efectuarla reunión del jurado con la Dirección, ésta comunicó que hasta que no disponga de los datos del Instituto Nacional de Estadística, no puede contestar a la petición.

Concentrados los trabajadores en el patio de la factoría, un representante del jurado, a petición de los obreros, les informó sobre la reunión citada. En la asamblea se decidió solicitar un adelanto de 10.000 pesetas sobre las 12.000 pedidas, lo cual fue comunicado a la Dirección por una representación del jurado de empresa. ESESA cuenta con una plantilla de 400 trabajadores y pertenece al ramo de la electricidad. — Europa Press.

## SANTA COLOMA DE GRAMENET

# VUELVE EL BOICOT A LOS AUTOBUSES

### Ayer se cumplió el plazo de seis meses para el arreglo de la "carretera de los cuarteles"

**En la mañana de ayer, desde las 6.30 hasta las 7.30, aproximadamente, los autobuses de las líneas que realizan el trayecto hasta Santa Coloma de Gramanet, fueron objeto de boicot por parte de buen número de sus usuarios. Los cuales sumaban varios centenares; y recorrieron la llamada «Carretera de los Cuarteles» a pie, desde sus hogares hasta la estación del «Metro» de Torres i Bages. Al parecer, la policía practicó una detención.**

## bajo llobregat

n toda la comarca se vuelve a plantear
a reanudación de las actividades tras
as vacaciones, recogiendo las experien
ias, las enseñanzas que ha dejado la
uelga general de julio y el ambiente de
ito y de victoria que quedó tras ella.
on el motor de Cornellà y el ramo del
tal, los restantes ramos y localidades
e la comarca se plantean su mayor incor
oración y coordinación. Una manifesta-
ón de esta situación es la celebración
e elecciones sindicales en toda una se
rie de empresas para cubrir vacantes y dimisiones. Este es el caso, entre otros, de "GALLINA BLANCA" y "LABORATORIOS FHER". En otros sitios se exige la dimisión de los cargos sindicales que no defienden los intereses de sus compañeros, como en "FUNDICIONES ROS".

►"LAFORSA".- Se han recogido firmas apoyando un escrito donde se exige la reanudación de las negociaciones para el convenio comarcal del Metal.

►"ALUMINIO HISPANO SUIZA".- Paro el día 4 de unos 300 trabajadores de una plantilla de 420 en señal de protesta contra el laudo obligatorio que se les ha impuesto.

## vallés oriental

M" .- Se ha intensificado la presión en favor de la principal reivin
cación: que en la revisión salarial
ndiente se considere el doble del in-
ce oficial del coste de la vida, para
l compensar la subida de los precios
los próximos meses. Los peones piden,
emás, 5.000 ptas. de aumento mensual,
IRTP y SS a cargo de la empresa y 40 horas semanales de trabajo. La tensión ha aumentado al abrir la dirección expediente a un cargo sindical. Además la empresa ha establecido un plus de asistencia de 400 ptas. con el cual no están de acuerdo los trabajadores.

►"IGNIS" .- Se celebran numerosas asambleas con participación masiva del personal. En una de ellas se nombró una comisión para que fuera a presentar las reivindicaciones, que no fue recibida por la dirección. El ambiente es muy tenso.

►"MOTOR IBERICA".- Media hora de paro en protesta contra las condiciones de seguridad, que han motivado un accidente laboral.

►"ARMCO" .- Se van a iniciar las discusiones del convenio, y los trabajadores preparan su plataforma reivindicativa.

►"DERBI" .- Se preparan elecciones sindicales para cubrir vacantes.

►"BIMBO" .- El jueves 29, toda la plantilla subió a plantear a la Dirección que no estaban dispuestos a trabajar al día siguiente, fiesta mayor en Granollers.

►"TRABOSA" .- Asambleas donde se manifiesta el malestar por la carestía de la vida.

# otras informaciones

→SABADELL

Trabajadores de diversos hospitales de la localidad han firmado un escrito, 200 firmas, en el que plantean sus reivindicaciones: aumento del salario en un 40%, 40 horas semanales, cuatro pagas semanales y un mes de vacaciones pagadas.

→MATARÓ

Pesa sobre el ambiente el fantasma de la crisis económica que se ha traducido ya en el cierre de varias empresas textiles. Los trabajadores organizan la respuesta y han conseguido ya algunas victorias. Así, en "MAROT" se ha establecido que la dirección pague el 25% que se añada al 75% del seguro de paro.

VALLES

→TERRASSA

Existe un clima de tensión ante los realizados y anunciados expedientes de crisis. Uno de los mas importantes es el planteado en "FONTANALS", donde la empresa ha presentado una maniobra alternativa: o expediente de crisis(que afectaría a unos 400) o 3 días de trabajo a la semana. Los trabajadores denuncian esta actitud de coacción y las CC.OO. han hecho un llamamiento a luchar por la conservación del puesto de trabajo.

►"TUR" (Metal).- Clima de protesta que tiende a expresarse en acciones, posiblemente de bajo rendimiento.

►AUTOBUSES

Bajo rendimiento durante varios días.

→MANRESA

En esta comarca se trabaja con la perspectiva del convenio del metal, cuyas negociaciones están suspendidas. En el textil, las perspectivas son de lucha en relación con la consefvación del empleo, contra los expedientes de crisis y por aumentos salariales, especialmente en el ramo del agua. En "BERTRAN Y SERRA" la empresa está almacenando gran cantidad de hilos, operación que es seguida atentamente por los trabajadores.

→CARDONA

El domingo cuatro de agosto se celebró un impresionante entierro de los 4 mineros muertos, varios días antes en un accidente laboral. Unas 7.000 personas, compañeros de los accidentados, familiares y delegaciones de trabajadores de Sallent, Balsareny y Súria asistieron al acto, así como mineros del carbón de Berga. A la salida del acto religiosos se desarrolló una gran marcha silenciosa hasta la puerta del cementerio en una clara manifestación de protesta contra las condiciones de trabajo de los mineros.

→SALLENT

Los mineros han recogido mas de 20.000 pesetas en solidaridad con los huelguistas del Baix LLobregat.

→CERDANYOLA

►"AISCONDEL" .- El 23 de agosto paró toda la plantilla, turno por turno, hasta un total de 1.100 trabajadores en protesta por la muerte, en accidente de trabajo, de un compañero.

TARRAGONA

"VALMELINE" .- (300 trab.) Desde los primeros días de julio, los trabajadores (en su mayoría mujeres) de esta empresa alemana venían planteando diversas reivindicaciones, entre las cuales está la de un salario diario fijo de 350 ptas., independientemente de si se llega o no a un 100% de producción, como era hasta ahora, mejoras en las vacaciones, etc.

El pasado día 23 de julio, y ante la reiterada negativa de la empresa, comienza una huelga de brazos caidos. El jueves, veinte de las trabajadoras fueron suspendidas de empleo y sueldo. Al día siguiente, y tras otras dos sanciones más, realizaron una manifestación frente al edificio de la CNS, que duró una hora y fue finalmente disuelta por la policía.

El sábado por la mañana, nueva concentración, esta vez frente a la fábrica. La fuerza pública se incautó de una quincena de batas (rojas), con las que se paseaban las manifestantes.

El día 28 la empresa despide a más de la mitad de la plantilla.

Pero la lucha continúa. El paro dura casi dos meses. Finalmente la empresa se compromete a readmitir a los despedidos y a incluir en la negociación del próximo convenio las reivindicaciones que motivaron la huelga.

→ LLEIDA

→ CONSTRUCCION

Se realizan reuniones en torno a los problemas del convenio del ramo, tanto en diversas obras y tajos como en los locales de la CNS, en relación con la comisión deliberadora. La movilización es grande en "DRAGADOS Y CONSTRUCCIONES", donde numerosos trabajadores se reunen para discutir los puntos del convenio. Además, en esta empresa se ha llevado a cabo una fuerte lucha por imponer la celebración de elecciones sindicales, ya que a pesar de una plantilla de 100 no existía ni un solo enlace. Tras diversas presiones (llegando al boicot de las horas extra) y visitas al sindicato, las elecciones se celebraron, siendo elegidos varios enlaces representativos de los intereses de sus compañeros.

→ "CERVEZAS SAN MIGUEL".- Movilización de los trabajadores, que cobran míseros salarios en relación con la enorme jornada laboral que efectúan, unas 11 horas diarias como media.

resto de España

## → Ochenta obreros de La Felguera suspendidos de empleo y sueldo

Oviedo, 31. (Logos.) — La empresa Sociedad Metalúrgica Duro Felguera impuso a 80 trabajadores de la división de construcciones metálicas de la factoría de Barros, una sanción consistente en suspensión de empleo y sueldo por tres días, excepto para los productores que cumplieran, uno de ellos veinte días, y el otro un mes, igualmente de suspensión de empleo y sueldo.

El motivo parece ser la diferente interpretación de algunos artículos de la ordenanza siderometalúrgica, como consecuencia de la publicación de la orden de 20 de julio del año en curso, algunos de cuyos preceptos están relacionados con la jornada laboral.

## → Paro en la CAF

Beasain (Guipúzcoa), 31. (Cifra.) — Más de 600 trabajadores de la Factoría CAF (Compañía Auxiliar de Ferrocarriles) iniciaron en la tarde de ayer un paro laboral.

Se desconocen los motivos de este paro. Esta empresa tiene unos 2.300 empleados de plantilla.

## → Paros en Areitio, de Vitoria

Vitoria, 31. (Cifra.) — Paros de una hora efectuaron 150 trabajadores el día 28 y 580 el día 29 de este mes, de los setecientos operarios con que cuenta la empresa Areitio, S. A., para apoyar la petición de que se prolongase el horario de trabajo del verano a todo el año.

Reunido el jurado de empresa, con asistencia de un letrado de la Organización Sindical, está tratando del problema y ha acordado prolongar el horario de verano al mes de septiembre, así como estudiar un nuevo calendario laboral que rija a partir del 1 de octubre y se adapte a la nueva jornada laboral de 44 horas semanales.

## Conflicto en una fábrica de cerámica de Manises

Valencia, 3. — Han sido despedidos cinco obreros de cerámica de la «Cova, S.A.», de Manises, al continuar ayer el paro de parte del personal de esta empresa, iniciado el pasado día 18, según informa hoy el diario «Las Provincias».

Los paros se originaron a causa de la reclamación de un plus de penosidad de 2.000 pesetas mensuales, basado en las elevadas temperaturas que irradiaba un horno.

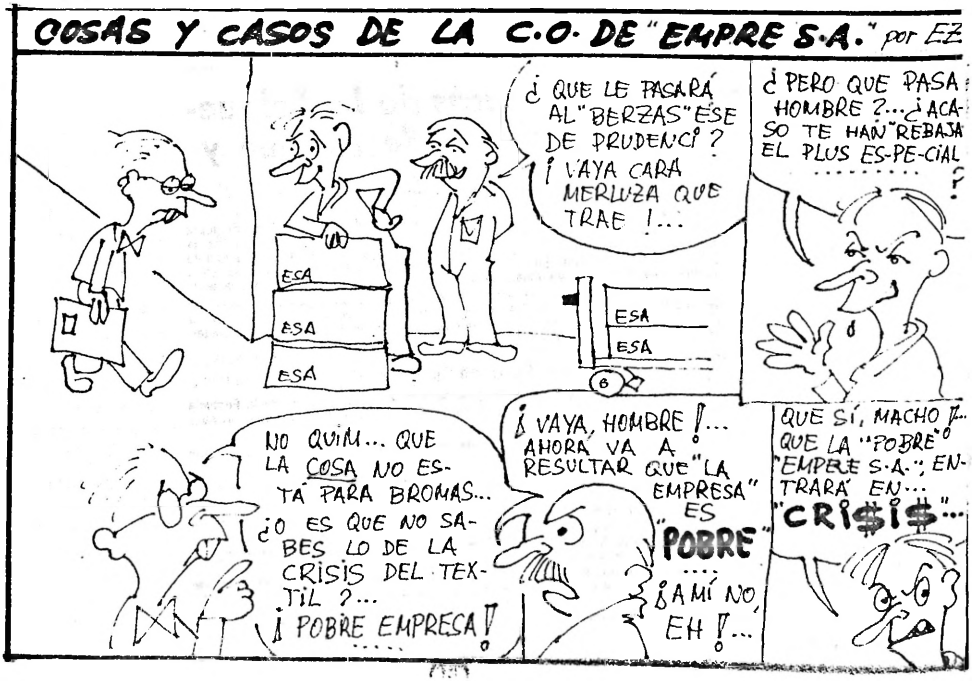
Junto a la primera noticia aparece una nota aclaratoria de la empresa, en la que da su versión de los hechos. A tener de esta nota, los parados no son ciento diez, como se dijo inicialmente sino que han oscilado entre 84 y 93, la temperatura media no oscila entre los 30 y los 33 grados, como también se dijo, sino entre 28 y 33 y en cuanto al plus de penosidad, que ya reclamaron los trabajadores anteriormente, fue desestimado por la Magistratura del Trabajo, en sentencia del 27 de septiembre de 1973, confirmada por el Tribunal Central de Trabajo, con fecha 8 de mayo 1974.

La nota de la empresa dice también que al producirse el primer paro, la empresa y los trabajadores llegaron a un acuerdo, según el cual, la primera abonaría 2.000 pesetas de gratificación en el mes de julio último, mientras efectuaba obras de revestimiento en el horno de referencia, si las obras se prolongaban se pagaría la gratificación correspondiente al tiempo que estas durasen, pero se remataron dentro del indicado mes.

Finalmente dice la nota que lo que ahora piden los trabajadores es un aumento fijo de 2.000 pesetas mensuales, como compensación al aumento del costo de la vida. Cerámica de «La Cova» tiene en vigor un convenio colectivo de empresa, homologado por la autoridad laboral el 27 de abril de 1974, con un plazo de duración de dos años. Cifra.

# LOS «DIEZ GRANDES» DEL SEGURO ESPAÑOL

**Sobre un total de primas emitidas por el seguro español de 65.700 millones de pesetas en 1973, los «diez grandes» grupos aseguradores absorben exactamente el 45 por 100 de aquella cifra, con un total de 29.700 millones. A continuación ofrecemos la lista de sociedades que forman el privilegiado cuadro de honor, acompañando a cada una la cifra de primas recaudadas durante 1973, en millones de pesetas:**

| | | |
|---|---|---|
| 1.º | — LA UNION Y EL FENIX. Madrid | 8.500 |
| 2.º | — LA ESTRELLA. Madrid | 4.500 |
| 3.º | — CAJA HISPANA DE PREVISION. Barcelona | 3.100 |
| 4.º | — MUTUA MADRILEÑA AUTOMOVIL. Madrid | 3.000 |
| 5.º | — CATALANA DE SEGUROS. Barcelona | 2.100 |
| 6.º | — MAPFRE. Madrid | 1.800 |
| 7.º | — BANCO VITALICIO. Barcelona | 1.800 |
| 8.º | — MUSINI. Madrid | 1.700 |
| 9.º | — PLUS ULTRA. Madrid | 1.600 |
| 10.º | — HISPANIA. Barcelona | 1.600 |

**Observará el lector que de los diez nombres citados, seis poseen su domicilio social en Madrid y cuatro en Barcelona. La concentración provincial es, pues, un hecho evidente en este sector.**